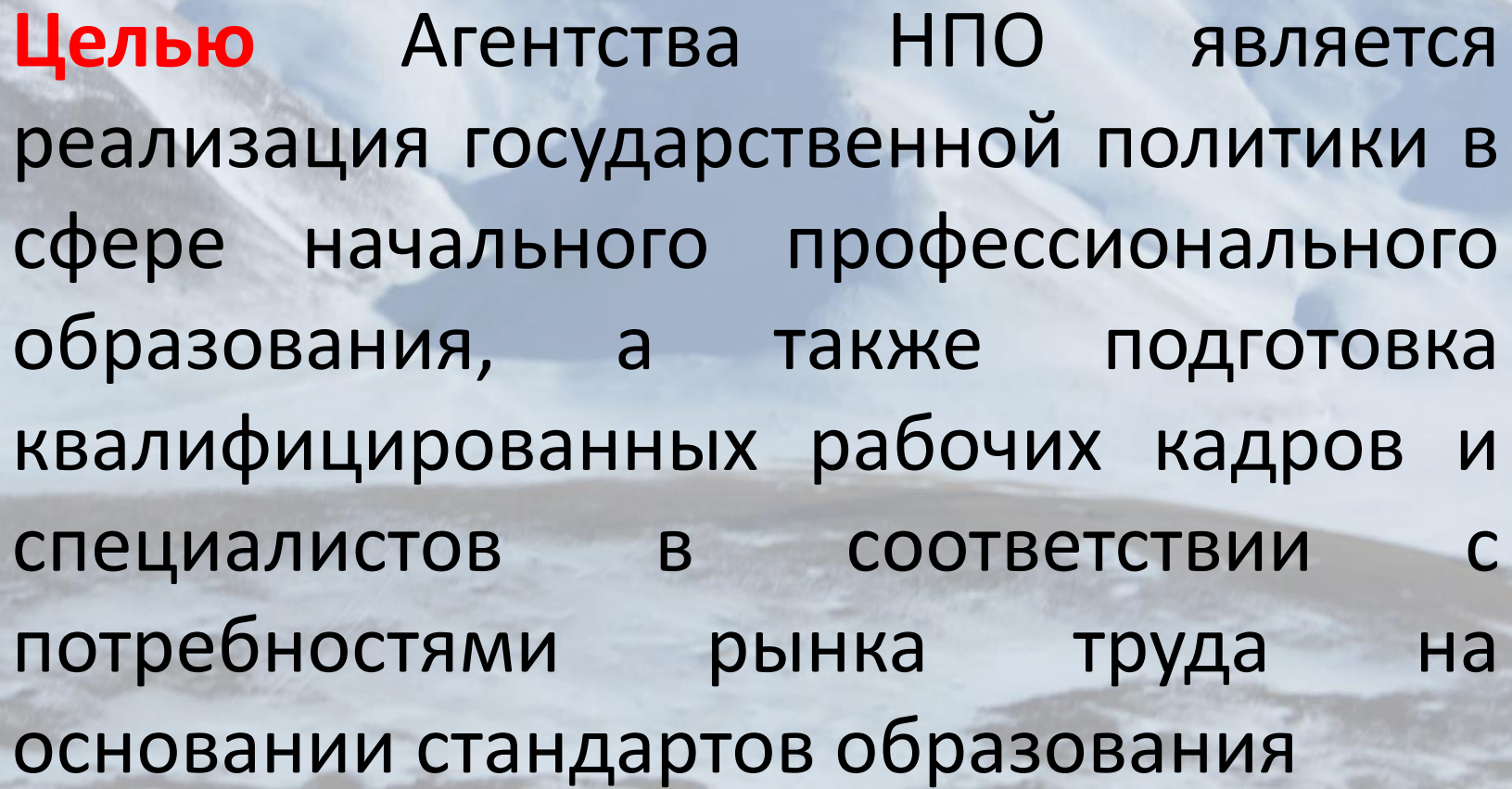




АГЕНТСТВО НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ





Целью Агентства НПО является реализация государственной политики в сфере начального профессионального образования, а также подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с потребностями рынка труда на основании стандартов образования

**Схема управления
Агентства начального профессионального образования
при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики**

**Министерство образования и науки
Кыргызской Республики**

**Агентство начального
профессионального
образования**

**Образовательные
организации начального
профессионального
образования**

Подведомственные организации:

- Республиканский научно-методический центр
- Республиканский центр физической культуры и спорта «Эмгек резерви»
- Санаторий-профилакторий «Барчын»
- Республиканский центр развития творчества и культуры

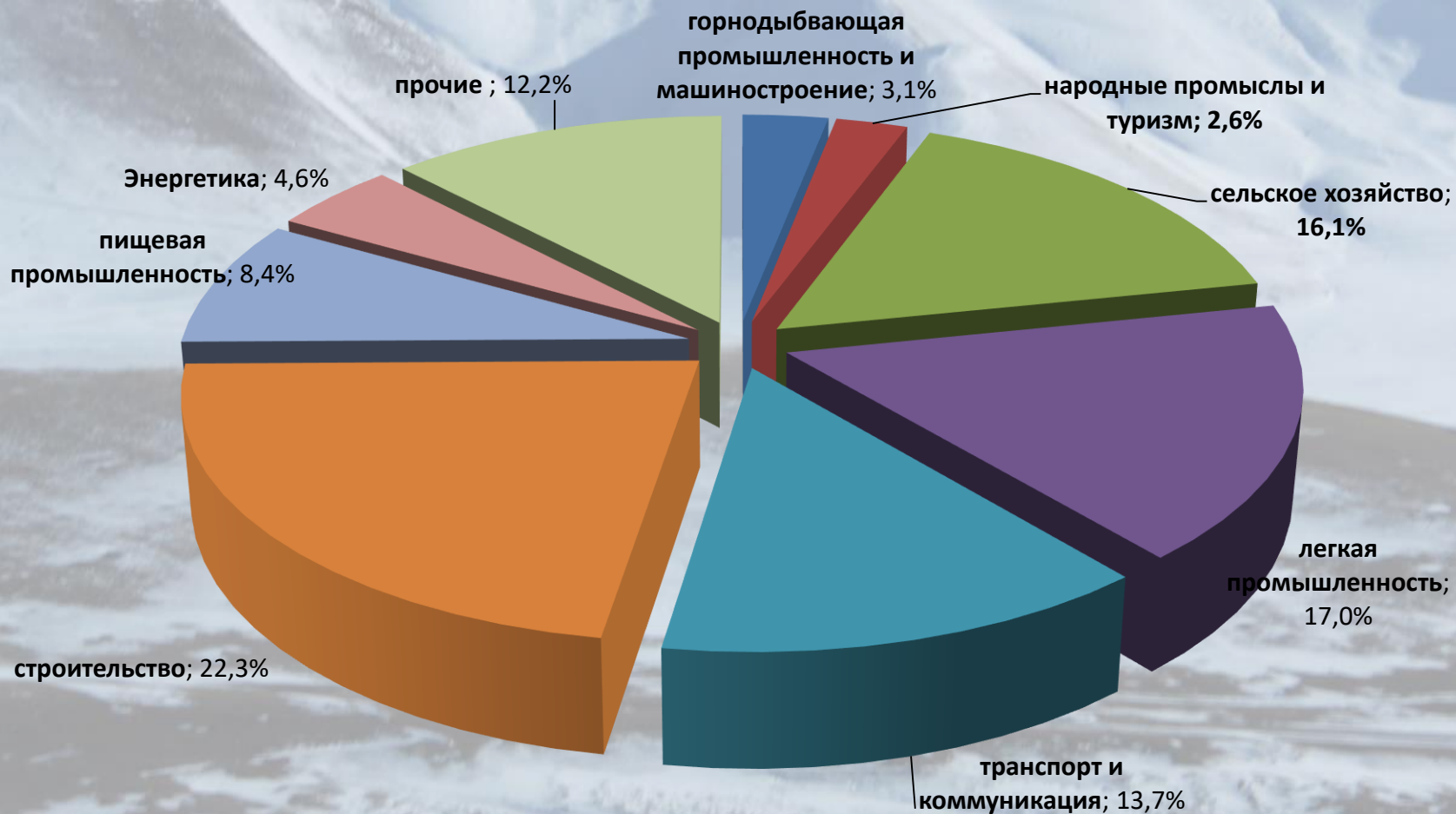
Общая информация

Количество учебных заведений НПО – 99

Контингент учащихся НПО - 28 тыс. чел.,
в т.ч. контрактно-краткосрочное обучение -
ежегодно - 12,0 тыс. чел.

Количество работников НПО – 6,8 тыс. чел.,
в т.ч.: педработников - 3,7 тыс. человек.

Сравнительная подготовка специалистов по отраслям экономики



Основные направления деятельности

Модернизация материально-технической базы учебных заведений

- Улучшение материально-технической базы, ремонт и оснащение ряда ПЛ
- Созданы 4 Учебно-производственных комплекса

Улучшение качества обучения и его соответствия требованиям рынка труда

- Внедрение независимой сертификации в пилотном режиме и проведение независимой аккредитации
- Обновление содержания учебных программ с учетом современных требований
- Профориентационные мероприятия

Совершенствование управления учебных заведений

- Создание Попечительских советов
- Повышение потенциала педагогических и руководящих работников, курсы повышения квалификации, тренинги по инновационным методам и формам обучения, развитию учебных заведений и др.
- Внедрено отслеживание выпускников (мониторинг закрепляемости на рабочем месте)

Обеспечение доступности к профессиональному образованию и обучению

- Создаются условия для обучения ЛОВЗ: специализированные и реабилитационные группы, оснащение и обустройство, разработка специальных учебных программ
- Расширяется работа по краткосрочно-контрактному обучению безработного населения, в т.ч. трудовых мигрантов
- Практикуется валидация в пилотном режиме

Создание условий для укрепления роли социального партнерства

- Создан Национальный совет по развитию профессиональных навыков
- Сформированы из числа представителей бизнеса 7 отраслевых советов
- Проведены исследования в секторах экономики (7) с целью изучения соответствия подготовки кадров потребностям экономики

Инфраструктура учебной среды

- созданы 4 современных учебно-производственных комплекса (ПЛ№1, 8, 18, 43);
- открыто 10 производственных мастерских (ПЛ№58, 62, 5, 2, 47, 15, 6, 62, 57, 59);
- построено 7 теплиц (ПЛ№2, 47, 5, 6, 62, 57, 59);
- в 50 УЗ (в том числе ПУ при ГСИН 9 мастерских) проведены ремонтные работы с учетом создания условий для ЛОВЗ;
- построен новый учебный корпус ПЛ№48 (проектная мощность на 240 чел.);
- В систему НПО включены два новых УЗ, образованных на базе Сокулукской школы – лицея и Уч-Коргонского технического лицея Баткенской области

Новшества - инновации

- В 10-ти ПЛ внедрен образовательный IT- кластер (ПЛ №98,93,16,14,22,87,90,105, ТИПК,75);
- В 10-ти ПЛ внедрено дуальное обучение (ПЛ№4,5,70,77,18,97,93,94,98);
- Развивается независимая сертификация (1500 выпускников из 60 ПЛ по 8 приоритетным отраслям экономики);
- Планируется переход двухуровневое обучение (3-й проект АБР - ПЛ№5,61,87,63,7);
- Сформирована база данных в ИСУ;
- Все УЗ используют механизмы Отслеживания выпускников;
- Внедрено нормативное финансирование в 80% УЗ, осуществлен полный переход на работу по программе 1С;
- Мониторинг подготовки водителей в целом по республике

Воспитательный блок

- утверждена Стратегия управления навыков здорового образа жизни по предмету ЗОЖ
- Ведется апробация предмета «Правовые основы профессионального образования» в 7 УЗ НПО (ПЛ№97,2,13,70,12,40,75).
- Проведен IV Республиканский фестиваль среди учащихся системы начального профессионального образования «Таланты профтех-2019»
- Спартакиады учащихся и работников системы начального профессионального образования
- Летний оздоровительный отдых для учащихся из социально уязвимых слоев населения (1,5 тыс. человек)

Итоги отслеживания выпускников 2018-2019 учебного года

Общее количество выпускников 2018-19 учебного года - 14710 чел.

- 77% выпускников трудоустроены по своей специальности
- 17,3 % - самозанятость, служба в Вооруженных Силах КР, продолжение обучения в ВУЗах

Результаты обучения:

- “Умение применять теорию на практике” (70%),
- “Ответственность” (63%),
- “Способность эффективно организовать свое рабочее время” (71 %),
- “Способность развивать новые идеи и решения” (71%),
- “Способность легко адаптироваться к меняющимся условиям” (70 %),
- “Умение решать проблемы” (71%),
- “Способность продуктивно работать с другими” (71%).

Социальное партнерство

- Национальный совет по развитию профессиональных навыков (постановление Правительства КР от 23 марта 2012 года №193);
- **15 меморандумов о сотрудничестве** с ведущими бизнес-ассоциациями (Ассоциация туроператоров, Союз строителей, Ассоциация Легпром, Ассоциация поваров, ТПП, ГП «Кыргыз-Туризм», ГП «Кыял», Союзом ювелиров и др.), определены следующие направления сотрудничества:
- Проведение мониторинга потребности в кадрах по отраслям;
- Совместная разработка профессиональных программ;
- Участие в независимой сертификации выпускников системы начального и среднего профессионального образования;
- Внедрение новых форм обучения: дуальное обучение, валидация;
- Организация курсов повышения квалификации на предприятиях/организациях работодателей;
- Организация прохождения производственной практики учащихся системы начального профессионального образования на предприятиях/организациях работодателей;
- Совместное проведение конкурсов профессионального мастерства, участие в ярмарках профессий и др.

Перспективы

- Дальнейшее укрепление материально-технической базы (ведется подготовка строительства нового учебного здания для ПЛ№32 в с. Ат-Баши Нарынской области и ПЛ №47 с. Байтик Чуйской области планируется строительство нового корпуса);
- Совершенствование системы повышения квалификации (КСПП - оценка компетенций преподавателей и мастеров для выявления потребностей в обучении);
- Развитие конкурентной среды, обмен опытом (ЦПО – центры передового опыта по направлениям);
- Формирование ресурсных центров по органическому сельскому хозяйству;
- Расширение дуального обучения;
- Распространение независимой сертификации на всю систему;
- Развитие электронного обучения и цифровизация документооборота;
- Профорientация, популяризация системы НПО;
- Дальнейшее развитие социального партнёрства;
- Совершенствование системы управления и финансирования;
- Развитие воспитательной работы, обеспечение условий для творческого и физического развития учащихся.



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**